Szukamy doświadczonego konsultanta ds. zarządzania zmianą, który przeprowadzi międzynarodową organizację przez proces wdrożenia i adopcji nowych rozwiązań cyfrowych w obszarze HR. Twój cel to sprawić, aby pracownicy na całym świecie chętnie korzystali z narzędzi samoobsługowych (np. chatbotów, cyfrowych formularzy), ograniczając liczbę powtarzalnych zgłoszeń i podnosząc jakość ich codziennych doświadczeń w pracy.

HR Change Management and Adoption Partner

Nr ref.: 360/9/2026/AJ/270615/jobs.pl Warszawa (mazowieckie)

Czego możesz od nas oczekiwać?

- Formę współpracy: Kontrakt B2B / umowa cywilnoprawna od października 2026 r. do 31 marca 2027 r. (z możliwością elastycznego startu).
- Pracę w 100% zdalną w pełnym wymiarze godzin (Full-time).
- Pełne wyposażenie do pracy (laptop dostarczony bezpośrednio pod Twój adres domowy)
- Realny wpływ na kształt cyfrowych procesów HR w międzynarodowym środowisku.

Agencja zatrudnienia – nr wpisu 47

ta oferta pracy przeznaczona jest dla osób powyżej 18 roku życia

Jakie będą Twoje zadania?

- Tworzenie i realizacja globalnej strategii zarządzania zmianą, komunikacji oraz adopcji dla inicjatyw z obszaru Digital Employee Experience.
- Definiowanie zasad governance i ram organizacyjnych dla wdrażanych narzędzi cyfrowych.
- Projektowanie i prowadzenie spersonalizowanych kampanii komunikacyjnych wyjaśniających cel, korzyści i cel zmian dla różnych grup odbiorców.
- Opracowywanie planów szkoleniowych i materiałów wspierających budowanie kompetencji cyfrowych wśród pracowników i menedżerów.
- Mapowanie kluczowych interesariuszy oraz budowanie sieci ambasadorów zmian w strukturach globalnych.
- Analiza wskaźników adopcji, zebranego feedbacku oraz danych o zgłoszeniach w celu ciągłego usprawniania procesów.

Czego oczekujemy od Ciebie?

- Ok. 10 lat doświadczenia w obszarze zarządzania zmianą (Change Management), komunikacji lub transformacji cyfrowej.
- Zaawansowany / biegły poziom znajomości języka angielskiego w mowie i piśmie (praca w środowisku międzynarodowym).
- Praktyczna znajomość ustrukturyzowanych metodyk zarządzania zmianą (np. Prosci, ADKAR, Kotter).
- Znajomość cyfrowych narzędzi HR, portali samoobsługowych oraz systemów obsługi zgłoszeń.
- Doskonałe umiejętności budowania relacji, wywierania wpływu bez podległości służbowej oraz pracy w złożonej strukturze macierzowej.
- Umiejętność analitycznego myślenia i wyciągania wniosków z danych dotyczących zaangażowania i adopcji.