EWL Global Services Sp. z o. o.

W centrum uwagi EWL zawsze są ludzie. Jesteśmy firmą, która buduje i rozwija różnorodność dzięki swoim pracownikom. Dostarczamy rozwiązania w zakresie HR, oferujemy usługi rekrutacji pracowników stałych i tymczasowych oraz usługi typu outsourcing we wszystkich sektorach. EWL HR SP. Z O.O. znajduje się także w wykazie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem nr 29022.

Poszukujemy osób (K/M) chętnych do pracy przy sprzątaniu
• Lokalizacja**: Pisary i Modlniczka**
• **Praca od zaraz**!

Nie czekaj! Zgłoś się już dziś!

Oferta dotyczy pracy tymczasowej (z możliwością długotrwałej współpracy).

Zastrzegamy sobie możliwość kontaktu z wybranymi osobami.

Personel sprzątający (K/M) bez doświadczenia

Miejsce pracy: Wielka Wieś (małopolskie)

Numer referencyjny: jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat

Wymagane wykształcenie: zawodowe

Opis stanowiska:

• Mycie, zamiatanie i odkurzanie podłóg oraz dywanów
• Czyszczenie i dezynfekcja sanitariatów
• Ścieranie kurzu z mebli i sprzętów
• Mycie okien, drzwi i luster
• Opróżnianie koszy i segregacja odpadów
• Utrzymanie porządku na terenie zewnątrz (zamiatanie liści, odśnieżanie)

Wymagania:

• Gotowość do pracy w systemie zmianowym oraz 2/2
• Gotowość do pracy na zewnątrz (2-3 godziny dziennie)
• Mile widziane doświadczenia w sprzątaniu biur/komercyjnym

Oferujemy:

• Umowę zlecenie
• Stawkę godzinową 31,40 zł brutto
• Miesięcznie 160 godzin pracy
• System zmianowy rotacyjny
o Pisary- 2 zmiany po 8 godzin
o Modlniczka - system 2/2 po 12 godzin
• Możliwość pracy w weekendy
• Zatrudnienie na dłużej

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych

(Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).