

Piekarz (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** różne lokalizacje (Belgia)
- **Numer referencyjny:** 1631/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na zasadach belgijskich – umowa o pracę według prawa belgijskiego (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 18,00 - 20,00 EUR brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę, z kosztami pokrywanymi przez Pracownika**
- szybki proces rekrutacyjny – formalności załatwiane nawet w ciągu 2 dni!
- pełny pakiet świadczeń socjalnych
- składki oraz podatki regulowane w Belgii przez Pracodawcę
- możliwość pracy w **nadgodzinach** (jeśli ta opcja jest niedostępna – informujemy o tym)
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim lub angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- tworzenie oraz pieczenie wyrobów cukierniczych i piekarskich według tradycyjnych receptur
- zapewnienie najwyższej jakości, estetyki oraz wykończenia produktów cukierniczych
- przygotowywanie monoporcji

Oczekiwania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym
- aktualne prawo jazdy kategorii B
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- przesłanie portfolio lub zdjęć własnych wypieków/produktów cukierniczych z wcześniejszych miejsc pracy

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).