

# Ślusarz (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Fischach (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1625/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

## Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - niemiecki Pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 16,00 EUR brutto / godzinę + 28,00 EUR netto dziennie**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez Pracodawcę**
- składki oraz podatki odprowadzane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika i jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

## Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- instalacja i montaż bram przemysłowych
- realizacja prac ślusarskich oraz montażowych
- montaż elementów konstrukcji stalowych
- praca na podstawie dokumentacji technicznej
- przygotowanie, dostosowywanie oraz obróbka elementów metalowych
- użytkowanie podstawowych narzędzi elektrycznych oraz narzędzi ślusarskich

## Wymagania:

- umiejętność swobodnego posługiwania się językiem niemieckim (umożliwiająca efektywną komunikację w środowisku pracy)
- praktyka zawodowa na wymienionym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B oraz dostęp do samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

## Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z

przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (R0D0).