

mechanik samochodów ciężarowych (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Berlin (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1624/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na niemieckich zasadach - zatrudnienie bezpośrednio u niemieckiego Pracodawcy (nie w formie delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 15,67-16,00 EUR brutto / godzinę oraz dieta w wysokości 6,00-7,00 EUR/godz netto**
- **organizację oraz pokrycie kosztów zakwaterowania przez Pracodawcę**
- odprowadzanie składek i podatków w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwości rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do podstawowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- diagnozowanie, reperacja oraz przeglądy techniczne samochodów ciężarowych
- przeprowadzanie przeglądów oraz konserwacji
- wymiana płynów eksploatacyjnych oraz realizacja diagnostyki komputerowej

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym / dobrym (umożliwiająca efektywną komunikację w środowisku pracy)
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kat. B oraz własnego samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).