Instore Solution Services Polska Sp. z o.o.

Wspólnie z naszym partnerem biznesowym zapraszamy Cię do udziału w wyjazdach do pracy za granicą z gwarancją legalnego zatrudnienia, atrakcyjnego wynagrodzenia oraz pełnego wsparcia logistycznego.

Firma LPS świadczy usługi w dziedzinie pośrednictwa pracy. Nasze wieloletnie doświadczenie i zespół doradców pozwolą Ci szybko i efektywnie, nawet bez wychodzenia z domu, znaleźć pracę odpowiadającą Twoim kwalifikacjom. Zaufało nam już kilkanaście tysięcy osób. Aktualnie poszukujemy osób na stanowisko: Pracownik Centrum Przesyłkowego w Nauen. Różne daty startu. Pierwsza - 01.10.2026.

Pracownik Centrum Przesyłkowego w Nauen różne daty startu

Miejsce pracy: Nauen (Niemcy)

Numer referencyjny: jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat, Część etatu

Obowiązki

- Sortowanie przesyłek kurierskich;
- Rozładunek i załadunek paczek kurierskich z kontenerów;
- Inne drobne prace magazynowe;

Wymagania

- Chęć do pracy;
- Zaświadczenie o Niekaralności-KRK;
- Mile widziane prawo jazdy kat.B;
- Gotowość do wyjazdu do Niemiec.

Oferujemy

- Zarobki ok. 1950-2250€ brutto miesięcznie (15,33€ brutto/h) wypłacane zawsze w terminie;
- Dodatek za pracę w godzinach nocnych 25% (19,16€ brutto/h zmiana nocna);
- Niemiecką umowę o pracę z ubezpieczeniem zdrowotnym;
- Firmowe zakwaterowanie;
- Zwrot kosztów za dojazd do Niemiec;
- Bezpłatny transport do pracy;
- Możliwość uzyskania zaliczki po 7 dniach pracy;
- Opiekę Polskiego Koordynatora;
- 2 dni płatnego urlopu za każdy pełny przepracowany miesiąc, dodatki za święta;

Benefity

Program poleceń pracowników

Dodatkowe informacje

Niniejsze ogłoszenie jest Ofertą Pracy Tymczasowej.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Administratorami Twoich danych osobowych są Instore Solution Services Polska Sp. z o.o. lub

Instore Solution Services Polska UA Sp. z o.o., w zależności od prowadzonego procesu rekrutacji. Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacyjnego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO oraz obowiązujących przepisów prawa pracy. Podanie danych jest niezbędne do udziału w rekrutacji. Za Twoją zgodą dane mogą być przetwarzane również na potrzeby przyszłych rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Dane mogą być także przetwarzane w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora, w tym obrony przed ewentualnymi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Dane mogą być przekazywane potencjalnym pracodawcom oraz podmiotom wspierającym procesy kadrowe i IT. Przysługuje Ci prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, cofnięcia zgody, wniesienia sprzeciwu oraz złożenia skargi do organu nadzorczego.