Spawacz TIG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1634/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- holenderską umowę o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 16 EUR netto / godzinę przy 40 godzinach pracy (po uwzględnieniu kosztów zakwaterowania i ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki opłacane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla zatrudnionego
- płatny urlop zgodny z przepisami prawa holenderskiego
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długofalowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (m.in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków osoby na tym stanowisku należy:

- spawanie stali węglowej,
- spawanie metodą TIG / argon,

- prace związane z rurami i instalacjami przemysłowymi,

- działanie zgodnie z dokumentacją techniczną

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego lub angielskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w miejscu pracy
- doświadczenie na wskazanym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B oraz posiadanie samochodu
- Umiejętność spawania stali węglowej (CS – Carbon Steel)
- Znajomość techniki spawania metodą TIG z użyciem osłony argonowej
- Doświadczenie w spawaniu rur o średnicy 1/2 cala

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji

procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).