# Stolarz budowlany (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Bergen (Norwegia)
- **Numer referencyjny:** 1652/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

**Co oferujemy:**

- zatrudnienie na zasadach norweskich - umowa o pracę według norweskich przepisów (nie w delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 299 NOK brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę, koszt ponosi Pracownik**
- szybki proces rekrutacyjny - formalności załatwione nawet w ciągu 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki oraz podatki regulowane w Norwegii przez Pracodawcę
- możliwość pracy w godzinach nadliczbowych (jeżeli ta opcja jest niedostępna – informujemy o tym)
- perspektywy rozwoju zawodowego oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

**Do kluczowych obowiązków osoby na tym stanowisku należy:**

- realizacja zadań wewnętrznych (instalacja płyt gipsowo-kartonowych oraz ogólne prace stolarskie/ciesielskie)
- wykonywanie prac zewnętrznych (montaż elewacji, instalacja okien, prace dekarskie)
- inne zadania zlecone przez bezpośredniego przełożonego

**Wymagania:**

- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie zawodowe w wymienionej roli
- ważne prawo jazdy kategorii B
- opinie od wcześniejszego pracodawcy

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

**Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz

uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).