Cieśla szalunkowy (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Bergen (Norwegia)
- **Numer referencyjny:** 1651/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na zasadach norweskich - umowa o pracę zgodna z norweskimi przepisami (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 300 NOK brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę, koszt pokrywa Pracownik**
- szybki przebieg rekrutacji - formalności można załatwić w zaledwie 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki i podatki odprowadzane w Norwegii przez Pracodawcę
- możliwość pracy w nadgodzinach (w przypadku braku tej opcji – informujemy o tym)
- perspektywy rozwoju zawodowego oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- montaż, demontaż oraz przygotowanie systemów szalunkowych do wylewania betonu
- przygotowanie, cięcie, gięcie oraz wiązanie stali zbrojeniowej na podstawie rysunku technicznego
- inne zadania zlecone przez przełożonego
- praca w systemie rotacyjnym 6/2

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B
- referencje od byłego pracodawcy

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych

(Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).