

Elektryk (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Waghäusel (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1664/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- zatrudnienie na niemieckich zasadach - niemiecki Pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 18,00 EUR brutto / godzinę + 10 EUR diety za każdy dzień pracy**
- **zakwaterowanie zorganizowane i opłacone przez Pracodawcę**
- składki oraz podatki odprowadzane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym m. in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- wsparcie przy instalacjach elektrycznych w trakcie remontów oraz budowy nowych obiektów – realizacja prac montażowych oraz pomoc elektryka w zakresie instalacji
- kontakt z klientem w zakresie usług elektrycznych – realizacja drobnych zadań elektrycznych u klientów oraz pomoc w usuwaniu awarii i wykonywaniu zleceń

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie A2 (umożliwiająca komunikację w miejscu pracy)
- znajomość języka angielskiego będzie dodatkowym atutem
- doświadczenie na wymienionym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kategorii B
- preferowany własny samochód

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).