Spawacz MIG/MAG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Holandia (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1662/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- holenderską umowę o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 750,00 EUR netto / godzinę przy pełnym etacie (po odliczeniu kosztów mieszkania i ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla zatrudnionego
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- montaż konstrukcji metalowych oraz realizacja prac spawalniczych
- odczytywanie i analizowanie rysunków technicznych
- praca z materiałami spawalniczymi z grup FM1, FM2, FM3 i FM4
- wykonywanie spoin pachwinowych oraz, w razie potrzeby, spoin czołowych
- dokładne i terminowe wypełnianie raportów dotyczących spawania

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na dobrym poziomie
- doświadczenie w pracy na powyższym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B oraz posiadanie samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).