Spawacz MAG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Niemcy (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1665/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - niemiecki Pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 24,00 EUR brutto / godzinę + 4,00 EUR netto diety za każdą godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez Pracodawcę**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwości rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie ze strony naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- spawanie dużych i masywnych komponentów metalowych (np. do pociągów, statków, mostów)
- obsługa dokumentacji technicznej oraz przestrzeganie norm kontroli jakości spawów

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w miejscu zatrudnienia
- co najmniej 3-letnie doświadczenie w spawaniu metodą MAG
- aktualny lub nieaktualny certyfikat spawalniczy 135 ISO 9606-1 135
- preferowane prawo jazdy kat. B oraz posiadanie samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).