Spawacz MIG/MAG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** s-Hertogenbosch (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1672/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- holenderska umowa o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 17,01 - 20,12 EUR brutto / godzinę + dodatek za pracę zmianową w wysokości 14% przy zatrudnieniu na 2 zmiany + dodatek ADV 5% do stawki godzinowej**
- **dodatek na dojazdy w wysokości 0,23 EUR/km**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- w skład wynagrodzenia wchodzą składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki płacone w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami prawnymi
- możliwość rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym m.in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- spawanie metodą MIG/MAG zarówno ręcznie, jak i przy użyciu palnika
- łączenie systemów szybkiej wymiany zgodnie z dokumentacją techniczną
- podgrzewanie elementów przed procesem spawania z użyciem palnika
- ręczne wykańczanie produktów zgodnie z wymaganiami technicznymi
- szlifowanie spoin oraz usuwanie odprysków
- dbanie o porządek na stanowisku spawalniczym
- realizacja drobnych prac konserwacyjnych przy urządzeniach spawalniczych

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim lub holenderskim na poziomie umożliwiającym swobodne porozumiewanie się w środowisku pracy
- posiadanie doświadczenia na wymienionym stanowisku
- certyfikat/kwalifikacje WPS 24: EN 287-1 135 P FW 3 S t15 PB ml
- otwartość na pracę w systemie zmianowym oraz w godzinach nadliczbowych
- znajomość obsługi suwnicy będzie mile widziana
- prawo jazdy kategorii B

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).