

Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Bergen (Norwegia)
- **Numer referencyjny:** 1682/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na zasadach norweskich - umowa o pracę zgodna z prawem norweskim (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 280 - 300 NOK brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę, z kosztami ponoszonymi przez Pracownika (koszt od 6000 - 7000 NOK miesięcznie)**
- **łoty opłacane przez Pracownika**
- szybka procedura rekrutacyjna - formalności załatwione w zaledwie 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki i podatki odprowadzane w Norwegii przez Pracodawcę
- możliwość pracy w nadgodzinach (w przypadku braku tej opcji – informujemy o tym)
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- respektowane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do najważniejszych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- składanie i montowanie mebli zgodnie z instrukcjami oraz dokumentacją techniczną
- przygotowanie komponentów meblowych do montażu
- instalacja szaf, zabudów, kuchni i innych elementów wyposażenia wnętrz
- dopasowywanie oraz poziomowanie elementów meblowych
- montaż okuć, zawiasów, prowadnic oraz pozostałych akcesoriów
- realizacja drobnych prac wykończeniowych i regulacyjnych
- zapewnienie estetyki oraz wysokiej jakości wykonania
- stosowanie się do zasad BHP oraz utrzymanie porządku na miejscu pracy

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie zawodowe na powyższym stanowisku w krajach skandynawskich
- posiadanie norweskiego numeru identyfikacji podatkowej będzie atutem
- prawo jazdy kategorii B będzie dodatkowym atutem

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji

procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).