Na moim portalu znajdziesz oferty pracy dla Niemieckich firm transportowych, produkcyjno transportowych. Poza połączeniem Ciebie z odpowiednim pracodawcą, pomogę Ci przebrnąć przez formalności oraz służę kontaktem przez WhatsApp w sytuacjach awaryjnych, problemach w komunikacji.

Kierowca C+E - Izoterma - SYSTEM 2/2 - chleb tostowy

- **Miejsce pracy:** Niemcy
- **Numer referencyjny:** 1/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat, Część etatu

Oferta pracy dla Kierowcy C+E (Ref: 2895431)

Zestaw na ciągnik siodłowy + naczepa Izoterma

Lokalizacja: Egelsbach lub Cloppenburg

Praca w systemie 2/2

Start: Sobota

Zakończenie: piątek

Praca w ruchu dalekobieżnym tylko po Niemczech.

Wolne wakaty (do wyboru przez kierowcę):

- Izoterma Egelsbach - jazda z chlebem tostowym po magazynach
- Izoterma Garrel - jazda z chlebem tostowym po magazynach

Wymagania:

- doświadczenie jako kierowca C+E

Pracodawca oferuje:

- Wynagrodzenie w oparciu o umowę o pracę na niemieckich warunkach
- Dodatek za odległość do pracy 12,2€ / dzień
- Dodatek za niedzielę i święta 5€ / h
- diety 28€
- Dodatek za pracę w nocy 2,50€ (25-50 godzin w miesiącu) - 22:00 - 6:00
- Podstawa 1400€ brutto
- 50€ dodatku netto po półroczym okresie próbnym
- 10 dni dodatkowego urlopu

Wynagrodzenie netto system 2/2:

- I klasa podatkowa: około 1860€ netto (14 dni) + 50€ po 6 miesiącach

- III klasa podatkowa: około 1860€ netto (14 dni) + 50€ po 6 miesiącach

Zadzwoń aby dowiedzieć się więcej szczegółów.

+48 579 251 367

Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie danych osobowych zawartych w aplikacji dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO). Jednocześnie oświadczam, iż zapoznałem się informacjami administratora o przetwarzaniu danych oraz z prawami jakie przysługują mi na mocy powyższego Rozporządzenia.