

Operator CNC - tokarki/frezarki - bez programowania (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Bergen (Norwegia)
- **Numer referencyjny:** 1689/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- zatrudnienie na zasadach norweskich - norweska umowa o pracę (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie w wysokości 292 NOK brutto za godzinę (+ 69,50 NOK za godzinę w przypadku pracy wieczornej)**
- **zakwaterowanie zorganizowane i finansowane przez Pracodawcę**
- szybki proces rekrutacji - formalności załatwiane w ciągu zaledwie 2 dni!
- pełne pakiety świadczeń socjalnych
- składki oraz podatki odprowadzane w Norwegii przez Pracodawcę
- możliwość pracy w nadgodzinach (jeśli ta opcja nie jest dostępna – informujemy o tym)
- perspektywy rozwoju zawodowego oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w koordynacji procesu zatrudnienia
- respektowane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do podstawowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- operowanie, toczenie oraz frezowanie na maszynach pięcioosiowych
- samodzielne wykonywanie prac obróbczych zgodnie z dokumentacją techniczną

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie w podobnej roli
- prawo jazdy kategorii B
- referencje od wcześniejszego pracodawcy

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z

przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (R0D0).