Będziesz pracować w zakładzie produkcyjnym w Eindhoven, przy produkcji komponentów do pojazdów ciężarowych. Praca odbywa się w dziale komponentów blaszanych, gdzie duży nacisk kładzie się na jakość spawania, precyzję oraz kontrolę gotowych elementów.

PRACA Holandia | SPAWANIE MIG MAG | 570 - 640€ netto tygodniowo

Miejsce pracy: Holandia
Numer referencyjny: PRAN Sp. z o.o. KRAZ 1223/jobs.pl
Forma zatrudnienia: Pełny etat

Opis stanowiska:

To będziesz robić

- spawać metodą MIG MAG elementy konstrukcyjne z czarnej stali
- wykonywać spawanie ręczne oraz pracować przy procesach spawania robotycznego
- spawać elementy rurowe oraz komponenty do pojazdów ciężarowych
- czytać rysunek techniczny i pracować zgodnie z dokumentacją
- kontrolować jakość gotowych elementów po spawaniu
- dbać o precyzję wykonania oraz estetykę spoin

Wymagania:

- doświadczenie w spawaniu MIG MAG minimum 2-3 lata
- doświadczenie w spawaniu ręcznym
- umiejętność spawania czarnej stali
- doświadczenie w spawaniu elementów rurowych
- umiejętność czytania rysunku technicznego
- gotowość do pracy w systemie dwuzmianowym
- dokładność i nastawienie na wysoką jakość pracy
- umiejętność pracy zespołowej

Oferujemy:

- **570 euro netto tygodniowo na pierwszej zmianie**
- **640 euro netto tygodniowo na drugiej zmia**nie
- **wynagrodzenie po odliczeniu kosztów zakwaterowania i ubezpieczenia**
- pracę w systemie dwuzmianowym
- możliwość pracy w systemie trzyzmianowym
- godziny pracy: 7:00-15:30 oraz 15:30-00:00
- zatrudnienie przy produkcji komponentów do pojazdów ciężarowych
- pracę w nowoczesnym środowisku produkcyjnym

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z

przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).