Progresso Work Consulting

Poszukujemy osoby na stanowisko Specjalisty ds. Kadr i Płac, która posiada praktyczne doświadczenie w obszarze kadrowo-płacowym oraz komunikuje się w języku angielskim.

Specjalista ds. kadr i płac - wymagane min. 2 lata doświadczenia

Miejsce pracy: Kalisz (wielkopolskie)

Numer referencyjny: jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat

Wymagane wykształcenie: wyższe

Opis stanowiska:

kompleksowa obsługa kadrowo-płacowa pracowników,

prowadzenie i aktualizacja dokumentacji pracowniczej,

przygotowywanie umów, aneksów, zaświadczeń oraz innych dokumentów kadrowych,

naliczanie wynagrodzeń i innych świadczeń pracowniczych,

prowadzenie ewidencji czasu pracy, urlopów i zwolnień,

przygotowywanie dokumentacji związanej z zatrudnianiem i rozwiązywaniem stosunku pracy,

obsługa zagadnień związanych z ZUS, podatkami oraz prawem pracy,

przygotowywanie raportów i zestawień kadrowo-płacowych,

bieżący kontakt z pracownikami oraz wsparcie w sprawach kadrowych.

Wymagania:

minimum 2 lata doświadczenia na stanowisku związanym z kadrami i płacami - warunek konieczny,

komunikatywna znajomość języka angielskiego - warunek konieczny,

praktyczna znajomość przepisów prawa pracy, ubezpieczeń społecznych oraz zagadnień płacowych,

dobra organizacja pracy i dokładność,

samodzielność oraz odpowiedzialność,

umiejętność pracy z dokumentacją i danymi,

dobra znajomość pakietu MS Office.

Oferujemy:

stabilne zatrudnienie,

możliwość długofalowej współpracy,

pracę w profesjonalnym i przyjaznym zespole,

możliwość dalszego rozwoju zawodowego,

niezbędne narzędzia do pracy.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).