Cieśla konstrukcyjny (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Norwegia (Norwegia)
- **Numer referencyjny:** 1690/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- zatrudnienie na zasadach norweskich - umowa o pracę zgodna z prawem Norwegii (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 265 - 295 NOK brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione i sfinansowane przez Pracodawcę**
- **koszty przelotów pokrywa Pracodawca**
- sprawny proces rekrutacyjny - formalności załatwiane nawet w 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki oraz podatki odprowadzane w Norwegii przez Pracodawcę
- możliwość pracy w nadgodzinach (jeśli ta opcja nie jest dostępna – informujemy o tym)
- perspektywy na rozwój zawodowy oraz długoterminową współpracę
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Główne obowiązki zatrudnionej osoby obejmują:

- montaż elementów drewnianych
- budowę domów w technologii szkieletowej
- realizację prac ciesielskich, budowlanych oraz wykończeniowych w obiektach mieszkalnych
- pracę w systemie rotacyjnym: 4 tygodnie pracy / 2 tygodnie wolnego (lub dłuższe cykle)

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- praktyka na podobnym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kategorii B

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).