Uniwersytecki Szpital Kliniczny nr 1 PUM w Szczecinie przy ul. Unii Lubelskiej 1- **Oddział Anestezjologii i Intensywnej Terapii dla Dzieci** oraz do **Klinika Anestezjologii i Intensywnej Terapii z Centrum Leczenia Urazów Wielonarządowych** poszukuje osób na stanowisko:

Pielęgniarka / Pielęgniarz

- **Miejsce pracy:** Szczecin (zachodniopomorskie)
- **Numer referencyjny:** jobs.pl

Lokalizacja: Szczecin, Police

Przewidywane wynagrodzenie

Zgodnie z nowymi wytycznymi dotyczącymi przejrzystości płac, oferujemy wynagrodzenie w oparciu o obiektywne kryteria stażu pracy i kwalifikacji:

- **Podstawa miesięczna:** zgodnie z Ustawą z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych
- Szczegółowe kryteria płacowe udostępniamy osobom rekrutowanym na etapie rozmowy kwalifikacyjnej.
- **Dodatki:** Dodatek stażowy (w wysokości od 5% do 20% w zależności od udokumentowanego stażu pracy - dot.um. o pracę)
- **Informacja dodatkowa:** W naszej firmie obowiązuje polityka równych płac na tych samych stanowiskach bez względu na płeć.

Wymagania

- Wykształcenie: dyplom ukończenia szkoły medycznej;
- Aktualne prawo wykonywania zawodu pielęgniarki/ pielęgniarza;
- Mile widziane zaświadczenia o ukończonych kursach specjalistycznych (**RKO/EKG),** kursie kwalifikacyjnym/specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki;
- Komunikatywność, rzetelność, umiejętność współpracy w zespole.

Oferujemy

- Stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilno - prawnej (kontrakt, umowa zlecenie);
- Okres adaptacji dla osób nowo zatrudnionych;
- Możliwość rozwoju zawodowego;
- Możliwość podnoszenia własnych kwalifikacji poprzez szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne;
- Bardzo dobre warunki pracy oraz nowocześnie wyposażone stanowiska pracy;
- Atrakcyjne wynagrodzenie;
- Życzliwa atmosfera.
- Wszelkiego rodzaju **benefity pracownicze** (zależne od formy zatrudnienia) m.in.:
- **Wypoczynek:** 'Wczasy pod gruszą' (dofinansowanie urlopu wypoczynkowego lub kolonii i

obozów dla dzieci.),

- **Zdrowie:** Dostęp do wsparcia psychologicznego, dofinansowanie do okularów korekcyjnych,
- **Pomoc materialna:** Zapomogi na wypadek trudnych sytuacji życiowych (choroba, wypadek), świąteczna pomoc finansowa,
- **Pożyczki z ZFŚS** (np. na cele mieszkaniowe, remont- niskooprocentowane) **i z PKZP (**nieoprocentowane**),**
- **Ubezpieczenia**: Możliwość przystąpienia do programu dodatkowego ubezpieczenia grupowego NNW na preferencyjnych warunkach (**bez względu na formę zatrudnienia**),
- **Kultura i sport:** Bilety do teatru, kina i inne wydarzenia kulturalne,
- **Inne:** Możliwość zakupu obiadów i wykupu abonamentu na dedykowane miejsce postojowe, organizacja imprez integracyjnych.

Informacja o procesie rekrutacji

Proces rekrutacyjny prowadzony jest w sposób zapewniający równe traktowanie. Ocena osoby kandydującej opierać się będzie wyłącznie na kompetencjach merytorycznych.

Zainteresowane osoby prosimy o złożenie lub przesłanie drogą mailową CV wraz ze zgodą na przetwarzanie danych osobowych w USK nr 1 PUM w Szczecinie

do Dyrektora ds. Pielęgniarstwa i Położnictwa dr n. zdr. Joanna Czarnota - Chlewicka

Nr telefonu: +48 91 425 30 06

e-mail: joanna.czarnota-chlewicka@usk1.szczecin.pl

Prosimy o dopisanie klauzuli RODO:
'Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez [Nazwa Firmy] dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych (RODO).'

Oferty należy składać do dnia **30.10.2026 r. do godz. 15:00**

Zastrzegamy sobie prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami.

Proszę o dołączenie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).