Hydraulik (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Eschborn (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1697/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- zatrudnienie na niemieckich zasadach - niemiecki Pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 19,00 EUR brutto / godzinę + 24,00-48,00 EUR diety za każdy dzień pracy**
- **zakwaterowanie organizowane przez Pracodawcę, koszt pokrywa Pracownik**
- składki i podatki odprowadzane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w j. niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków osoby na tym stanowisku należy:

- wsparcie przy montażu oraz demontażu instalacji hydraulicznych, a także przygotowanie niezbędnych materiałów i narzędzi
- realizacja prostych prac instalacyjnych, takich jak cięcie, przygotowanie oraz łączenie rur pod okiem hydraulika
- dbanie o porządek na stanowisku pracy, a także transport i zabezpieczenie materiałów oraz narzędzi

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku zawodowym
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- aktualne prawo jazdy kat. B oraz własny samochód

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).