Państwowe Muzeum Auschwitz - Birkenau w Oświęcimiu

ogłasza nabór na stanowisko:

Młodszy dokumentalista K/M

Miejsce pracy: Oświęcim (małopolskie)
Numer referencyjny: PMAB.Kad.110.37.2026.LS/jobs.pl
Wymiar pracy: Pełny etat

Zakres obowiązków:

- Weryfikacja poprawności konwersji materiałów historycznych do edytowalnego tekstu oraz ich korekta.
- Sprawdzanie poprawności tłumaczeń materiałów historycznych na język angielski.
- Porządkowanie i przygotowanie materiałów historycznych do udostępnienia.
- Realizacja innych zadań zleconych przez przełożonego.

Wymagania kwalifikacyjne:

- Wykształcenie średnie.
- Umiejętność redagowania i korekty tekstów w języku polskim.
- Umiejętność płynnego komunikowania się, czytania oraz korekty tekstów w języku angielskim na poziomie min. B2.
- Biegła znajomość języka polskiego jakiego obcego (dotyczy cudzoziemców).
- Biegłość w korzystaniu z programów pakietu Microsoft Office.
- Znajomość kluczowych wydarzeń, postaci oraz procesów historycznych związanych z II wojną światową.
- Zdolność do efektywnej współpracy w zespole.

Wymiar czasu pracy: 1/1 etatu

Umowa o pracę na czas określony poprzedzona okresem próbnym

Termin i miejsce składania ofert:

CV należy przesłać za pomocą przycisku 'Aplikuj teraz',

Termin składania ofert od dnia 07.10.2026 r. do momentu skutecznego zakończenia naboru

Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Procedura zgłoszeń wewnętrznych jest dostępna w Biuletynie Informacji Publicznej Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau.

Polityka ochrony osób małoletnich jest dostępna w Biuletynie Informacji Publicznej Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau.

Każda złożona aplikacja musi zawierać poniższą klauzulę:

Wyrażam zgodę na wykorzystanie moich danych osobowych dla celów prowadzenia tej i kolejnych rekrutacji w Państwowym Muzeum Auschwitz-Birkenau w Oświęcimiu (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), oraz Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 poz. 1781 t.j. póz. zm.)

Informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi osobami.

INFORMACJA OGÓLNA

dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydatów na wolne miejsca pracy

w Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau w Oświęcimiu

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), zwanego dalej „RODO”, informuję, że: 1. Administratorem Pana/i danych osobowych jest Państwowe Muzeum Auschwitz-Birkenau w Oświęcimiu z siedzibą przy ul. Więźniów Oświęcimia 20, 32-600 Oświęcim, NIP 549-000-55-49, Regon 000276015 (zwane dalej Muzeum). 2. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych: W Muzeum powołany został Inspektor Ochrony Danych, adres e-mail: iod@auschwitz.org, ul. Więźniów Oświęcimia 20, 32-600 Oświęcim. 3. Pana/i dane osobowe przetwarzane będą w celu prowadzonej rekrutacji na wolne miejsca pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 pkt c Rozporządzenia RODO i Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy tj. Dz.U. z 2026 r. poz. 1245 z późniejszymi zmianami). 4. Dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom. 5. Muzeum nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. 6. Muzeum może żądać od kandydatów na wolne miejsca pracy podania danych osobowych: a) imię (imiona) i nazwisko, b) datę urodzenia, c) dane kontaktowe wskazane przez kandydata na wolne miejsca pracy, d) wykształcenie, e) kwalifikacje zawodowe, f) przebieg dotychczasowego zatrudnienia, z wyłączeniem informacji o wynagrodzeniu w obecnym stosunku pracy oraz w poprzednich stosunkach pracy. 7. Pana/i dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania procesu rekrutacji na wolne miejsce pracy i do 6 miesięcy po jej zakończeniu, a po jego upływie przez okres niezbędny do wypełnienia obowiązku prawnego przez Muzeum wynikającego z przepisów kancelaryjno-archiwalnych. 8. W związku z przetwarzaniem przez Muzeum danych osobowych przysługuje Państwu: a) prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich poprawiania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w tym profilowania, b) prawo do cofnięcia zgody w przypadku, gdy Muzeum będzie przetwarzało Państwa dane osobowe w oparciu o zgodę, w dowolnym momencie i w dowolny sposób, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem, c) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznacie Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza zapisy Rozporządzenia (RODO) z dnia 27 kwietnia 2016 r. 9. Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych Pana/i dotyczących, naruszałoby przepisy ogólnego Rozporządzenia RODO z dnia 27 kwietnia 2016 r., 10. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i wynika z art. 221 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.

Kodeks pracy t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 1245 z późniejszymi zmianami); ich nieprzekazanie spowoduje niemożność udziału w procesie rekrutacji. 11. Przetwarzanie danych w Muzeum odbywa się również na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) „RODO” - pisemnej zgody pracownika. Ma Pan/i prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. 12. Muzeum nie profiluje danych osobowych kandydatów na wolne miejsca pracy. W sprawach nieuregulowanych w “RODO” zastosowanie ma Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 poz. 1781 t.j. póz. zm.).
www.auschwitz.org