Państwowe Muzeum Auschwitz - Birkenau w Oświęcimiu

ogłasza nabór na stanowisko:

Referentka/Referent ds. obsługi parkingu (8 etatów)

Miejsce pracy: Oświęcim (małopolskie)
Numer referencyjny: PMAB.Kad.110.36.2026.LS/jobs.pl
Wymiar pracy: Pełny etat

Zakres obowiązków:

- obsługa osób korzystających z przestrzeni parkingowych w zakresie wjazdu/wyjazdu, w tym kontrolowanie uprawnień do wjazdu;
- zarzadzanie ruchem pojazdów;
- wskazywanie dostępnych miejsc parkingowych;
- obsługa systemów parkingowych, szlabanów;
- udzielanie informacji kierowcom i pomoc w rozwiązywaniu bieżących problemów;
- monitorowanie i obsługa przechowalni bagażu;
- dbanie o porządek i bezpieczeństwo na terenie przestrzeni parkingowej i przechowalni bagażu;
- regularne nadzorowanie całego obszaru parkingu i przechowalni bagażu;
- udzielanie informacji odwiedzającym w języku polskim i angielskim;
- wykonywanie innych zadań wynikających z bieżącego funkcjonowania przestrzeni parkingowej i przechowalni bagażu;
- wykonywania innych zadań zleconych przez przełożonego.

Wymagania kwalifikacyjne:

- wykształcenie minimum średnie;
- minimum komunikatywna znajomość języka angielskiego (poziom A2);
- umiejętność pracy w zespole i gotowość podejmowania się różnorodnych zadań;
- dyspozycyjność i gotowość do pracy w dniach i godzinach otwarcia Muzeum;
- wysoka kultura osobista;
- biegła znajomość języka polskiego jako obcego (dotyczy cudzoziemców);

Oferujemy:

Umowa o pracę na czas określony poprzedzona okresem próbnym

Wymiar czasu pracy: 1/1 etatu

Termin i miejsce składania ofert:

CV należy przesłać za pomocą przycisku 'Aplikuj teraz'.

Termin składania ofert: od dnia 07.10.2026 r. do momentu skutecznego zakończenie naboru

Zastrzegamy sobie prawo odpowiedzi jedynie na wybrane oferty.

Procedura zgłoszeń wewnętrznych jest dostępna w Biuletynie Informacji Publicznej Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau.

Polityka ochrony osób małoletnich jest dostępna w Biuletynie Informacji Publicznej Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau.

Każda złożona aplikacja musi zawierać poniższą klauzulę:

Wyrażam zgodę na wykorzystanie moich danych osobowych dla celów prowadzenia tej i kolejnych rekrutacji w Państwowym Muzeum Auschwitz-Birkenau w Oświęcimiu (Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), oraz Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 poz. 1781 t.j. póz. zm.)

Informujemy, że skontaktujemy się z wybranymi osobami.

INFORMACJA OGÓLNA

dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydatów na wolne miejsca pracy

w Państwowego Muzeum Auschwitz-Birkenau w Oświęcimiu

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), zwanego dalej „RODO”, informuję, że: 1. Administratorem Pana/i danych osobowych jest Państwowe Muzeum Auschwitz-Birkenau w Oświęcimiu z siedzibą przy ul. Więźniów Oświęcimia 20, 32-600 Oświęcim, NIP 549-000-55-49, Regon 000276015 (zwane dalej Muzeum). 2. Dane kontaktowe inspektora ochrony danych: W Muzeum powołany został Inspektor Ochrony Danych, adres e-mail: iod@auschwitz.org, ul. Więźniów Oświęcimia 20, 32-600 Oświęcim. 3. Pana/i dane osobowe przetwarzane będą w celu prowadzonej rekrutacji na wolne miejsca pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 pkt c Rozporządzenia RODO i Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy tj. Dz.U. z 2026 r. poz. 1245 z późniejszymi zmianami). 4. Dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom. 5. Muzeum nie ma zamiaru przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej. 6. Muzeum może żądać od kandydatów na wolne miejsca pracy podania danych osobowych: a) imię (imiona) i nazwisko, b) datę urodzenia, c) dane kontaktowe wskazane przez kandydata na wolne miejsca pracy, d) wykształcenie, e) kwalifikacje zawodowe, f) przebieg dotychczasowego zatrudnienia, z wyłączeniem informacji o wynagrodzeniu w obecnym stosunku pracy oraz w poprzednich stosunkach pracy. 7. Pana/i dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania procesu rekrutacji na wolne miejsce pracy i do 6 miesięcy po jej zakończeniu, a po jego upływie przez okres niezbędny do wypełnienia obowiązku prawnego przez Muzeum wynikającego z przepisów kancelaryjno-archiwalnych. 8. W związku z

przetwarzaniem przez Muzeum danych osobowych przysługuje Państwu: a) prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich poprawiania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w tym profilowania, b) prawo do cofnięcia zgody w przypadku, gdy Muzeum będzie przetwarzało Państwa dane osobowe w oparciu o zgodę, w dowolnym momencie i w dowolny sposób, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem, c) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznacie Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza zapisy Rozporządzenia (RODO) z dnia 27 kwietnia 2016 r. 9. Ma Pan/i prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy przetwarzanie danych osobowych Pana/i dotyczących, naruszałoby przepisy ogólnego Rozporządzenia RODO z dnia 27 kwietnia 2016 r., 10. Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i wynika z art. 221 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy t.j. Dz.U. z 2026 r. poz. 1245 z późniejszymi zmianami); ich nieprzekazanie spowoduje niemożność udziału w procesie rekrutacji. 11. Przetwarzanie danych w Muzeum odbywa się również na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) „RODO” - pisemnej zgody pracownika. Ma Pan/i prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. 12. Muzeum nie profiluje danych osobowych kandydatów na wolne miejsca pracy. W sprawach nieuregulowanych w “RODO” zastosowanie ma Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2019 poz. 1781 t.j. póz. zm.).
www.auschwitz.org