

Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** różne lokalizacje (Wyspy Owcze)
- **Numer referencyjny:** 1707/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- zatrudnienie na zasadach obowiązujących na Wyspach Owczych - umowa o pracę (nie w delegacji)
- konkurencyjne wynagrodzenie 180-331,92 DKK brutto / godzinę (stawka podstawowa 180,00 dkk/h, godziny nadliczbowe: 224,05 dkk/h, 265,54 dkk/h, soboty: 273,83 dkk/h, niedziele: 331,92 dkk/h)
- zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę (pełne wyposażenie, internet)
- 12% wynagrodzenia wakacyjnego wypłacane 2.05 każdego roku
- pokrycie kosztów pierwszego biletu na Wyspy Owcze
- możliwość uzyskania zwrotu kosztów biletów lotniczych (w zależności od rotacji)
- sprawny proces rekrutacyjny - formalności załatwione nawet w 2 dni!
- składki oraz podatki odprowadzane na Wyspach Owczych przez Pracodawcę
- możliwość pracy w nadgodzinach
- perspektywa długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- nasze usługi są darmowe (m. in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do podstawowych obowiązków pracownika będzie należało:

- układanie styropianu oraz wykonywanie wylewki betonowej
- ręczne betonowanie (bez wykorzystania maszyn i stali zbrojeniowej)
- układanie włókien

Oczekiwania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym
- ważny paszport
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).