Cieśla szalunkowy (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Selb (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1719/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - pracodawca z Niemiec (nie w delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 3000 EUR netto / miesiąc** (na podstawie 173 godzin pracy miesięcznie oraz dostarczenia ewidencji przebiegu kilometrów)
- **zakwaterowanie zapewnione i opłacone przez pracodawcę**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych konsultantów w organizacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie i profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków osoby zatrudnionej należy:

- operowanie dźwigiem budowlanym w celu bezpiecznego transportu dużych elementów szalunkowych
- realizacja prac ciesielskich związanych z budową konstrukcji betonowych
- współpraca z hakowym (sygnalistą) oraz zapewnienie prawidłowego zawieszenia i zabezpieczenia ładunków

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w miejscu pracy
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- prawo jazdy kat. B oraz posiadanie samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).