Mechanik montażu (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Amsterdam (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1718/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Proponujemy:

- holenderską umowę o pracę;
- **konkurencyjne wynagrodzenie 525 EUR netto / tydzień (ustalone na podstawie 40 godzin pracy w tygodniu);**
- **możliwość pracy w nadgodzinach;**
- **zakwaterowanie zorganizowane i opłacone przez pracodawcę;**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę;
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika;
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami;
- szansa na rozwój zawodowy oraz długotrwałą współpracę;
- wparcie ze strony naszych doradców;
- nasze usługi są bezpłatne (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku angielskim niezbędnych do zatrudnienia).

Podstawowe zadania:

- montaż elementów do maszyn gąsienicowych, koparek oraz ładowarek czołowych, obejmujący zarówno aspekty mechaniczne, jak i podstawowe działania elektryczne;
- realizacja prac montażowych związanych z hydrauliką i pneumatyka;
- weryfikacja jakości używanych komponentów oraz zrealizowanych zadań;
- analizowanie i interpretacja rysunków technicznych oraz instrukcji pracy.

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim;
- doświadczenie zawodowe w danej branży;
- posiadanie prawa jazdy kategorii B;
- aktualny certyfikat VCA - mile widziany.

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).