Cieśla szalunkowy (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Stuttgart (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1715/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - niemiecki Pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 3000 EUR netto / miesiąc** (zakładając 173 godziny pracy w miesiącu oraz dostarczenie ewidencji kilometrów)
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez Pracodawcę**
- składki i podatki płacone w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (m.in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków osoby na tym stanowisku należy:

- instalacja oraz demontaż systemów szalunkowych (np. Peri, Doka) przeznaczonych do wylewki ścian, słupów oraz stropów
- analiza rysunków technicznych w celu prawidłowego wykonania konstrukcji
- realizacja zbrojeń oraz układanie siatek zbrojeniowych przed betonowaniem

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie w pracy na powyższym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B oraz dostęp do samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).