Elektryk przemysłowy (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Maasbracht (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1731/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- umowę o pracę według prawa holenderskiego
- **konkurencyjne wynagrodzenie 625-725 EUR netto / tydzień przy pełnym etacie wynoszącym 40 godzin tygodniowo**
- **zakwaterowanie oraz ubezpieczenie zapewnione i pokryte przez pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla zatrudnionego
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami prawnymi
- perspektywy rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie ze strony naszych konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- instalacja koryt kablowych oraz prowadzenie kabli zgodnie z dokumentacją i rysunkami technicznymi
- montaż oraz podłączanie szaf elektrycznych i rozdzielnic
- realizacja, budowa oraz serwis instalacji elektrycznych (niskiego, średniego lub wysokiego napięcia)
- interpretacja i analiza schematów oraz rysunków elektrycznych

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim (umożliwiająca efektywne porozumiewanie się w środowisku pracy)
- doświadczenie na wskazanym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B
- aktualny certyfikat VCA
- preferowany certyfikat NEN 3140

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych

(Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).