Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1730/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- holenderska umowa o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 620 - 650 EUR netto / tydzień przy 40 godzinach pracy (po uwzględnieniu kosztów zakwaterowania i ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami prawa
- możliwość rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych zadań osoby zatrudnionej należy:

- montaż, dostosowywanie oraz instalacja elementów konstrukcji stalowych zgodnie z dokumentacją techniczną i specyfikacjami
- analizowanie oraz interpretacja rysunków technicznych i instrukcji dotyczących spawania
- weryfikacja przygotowanych komponentów oraz przycinanie i dopasowywanie blach i profili do wymaganych rozmiarów
- składanie oraz łączenie konstrukcji stalowych
- montaż kadłubów
- realizacja prac montażowych w warsztacie oraz na jednostkach pływających
- uczestnictwo w działaniach związanych z prefabrykacją i wyposażeniem statków, w tym montaż fundamentów, schodów, rurociągów oraz wciągarek

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym lub dobrym (umożliwiająca efektywną komunikację w miejscu pracy)
- co najmniej 2-letnie, potwierdzone doświadczenie w roli montera konstrukcji stalowych lub montera kadłubów w sektorze stoczniowym, budowlanym bądź przemyśle ciężkim
- prawo jazdy kategorii B oraz dostępność do samochodu
- aktualny certyfikat bezpieczeństwa VCA Basic

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).