Dla naszego Klienta, niekwestionowanego lidera w swoim sektorze oraz cenionego Pracodawcy poszukujemy kandydatów na stanowisko:

Specjalista/ka ds. HR

- **Miejsce pracy:** Słupsk (pomorskie), Głobino (pomorskie), Dębnica Kaszubska (pomorskie)
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat
- **Numer wpisu do rejestru agencji zatrudnienia: 23651**

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie na podstawie umowy o pracę,
- pracę od poniedziałku do piątku w godz. 07:00-15:00,
- wynagrodzenie podstawowe w wysokości 8 500 zł - 11 000 zł/mc brutto w zależności od posiadanego doświadczenia,
- możliwość uzyskania premii uznaniowej,
- bogaty pakiet benefitów min.: dofinansowanie do karty sportowej, świąteczne paczki dla dzieci oraz ubezpieczenie grupowe,
- pracę w nowoczesnym zakładzie produkcyjnym, spełniającym standardy weterynaryjne oraz certyfikacyjne.

Zadania:

- prowadzenie kompleksowych procesów rekrutacyjnych na stanowiska produkcyjne, techniczne i specjalistyczne,
- współpraca z agencjami pracy tymczasowej, monitorowanie jakości świadczonych usług oraz analiza kluczowych wskaźników efektywności KPI,
- koordynowanie procesu wdrażania nowych pracowników, w tym przygotowywanie dokumentacji, prowadzenie szkoleń BHP oraz wsparcie w procesie adaptacji pracowników,
- budowanie pozytywnego wizerunku firmy na lokalnym rynku pracy w Słupsku i okolicach,
- prowadzenie dokumentacji kadrowej i akt osobowych zgodnie z przepisami prawa pracy oraz wymaganiami RODO,
- obsługa dokumentacji związanej z zatrudnieniem, w tym umów, aneksów, porozumień, dokumentacji agencji i świadectw pracy,
- nadzór nad ewidencją czasu pracy, grafikami, systemami rejestracji i absencją pracowników,
- przygotowywanie danych niezbędnych do naliczania wynagrodzeń oraz współpraca z zewnętrznym biurem rachunkowym,
- obsługa zgłoszeń i wyrejestrowań pracowników w ZUS oraz przygotowywanie danych do sprawozdawczości GUS,
- wdrażanie i aktualizacja regulaminów pracy, regulaminów wynagradzania oraz zasad gospodarowania środkami ZFŚS,
- prowadzenie i aktualizacja siatki płac oraz poziomów zaszeregowania stanowisk,
- analiza wynagrodzeń rynkowych oraz przygotowywanie porównań płacowych dla stanowisk produkcyjnych i specjalistycznych w regionie Pomorza,
- organizacja szkoleń obowiązkowych i rozwojowych, w tym BHP oraz HACCP,
- wsparcie kadry kierowniczej w ocenach pracowniczych, działaniach dyscyplinarnych i planowaniu zasobów,

- raportowanie kluczowych wskaźników HR, m.in. rotacji, absencji, czasu i kosztów rekrutacji.

Wymagania:

- wykształcenie wyższe kierunkowe (zarządzanie zasobami ludzkimi, psychologia, prawo, administracja lub pokrewne),
- minimum 4-letnie doświadczenie zawodowe w obszarze HR operacyjnego, w tym co najmniej 2 lata w środowisku produkcyjnym lub spożywczym,
- praktyczna znajomość Kodeksu pracy oraz przepisów kadrowo-płacowych,
- doświadczenie w prowadzeniu rekrutacji masowych oraz rekrutacji na stanowiska specjalistyczne,
- znajomość współpracy z agencjami pracy tymczasowej,
- biegła obsługa programu MS Excel, w szczególności w zakresie ewidencji, raportowania oraz analizy danych HR,
- Prawo jazdy kategorii B.

Mile widziane:

- doświadczenie zawodowe w zakładzie przetwórstwa spożywczego podlegającym nadzorowi Inspekcji Weterynaryjnej lub Sanepidu,
- znajomość systemów kadrowo-płacowych, takich jak enova, Sage Symfonia, Comarch Optima lub systemów pokrewnych,
- doświadczenie w zakresie wdrażania lub aktualizacji regulaminu wynagradzania oraz siatki płac,
- komunikatywna znajomość języka angielskiego, umożliwiająca komunikację z dostawcami maszyn oraz pracę z dokumentacją HR w języku angielskim,
- doświadczenie w pracy z pracownikami agencyjnymi pochodzącymi z innych państw, w szczególności w zakresie dokumentacji związanej z legalizacją pracy.

Osoby zainteresowane prosimy o wysłanie swojego CV poprzez formularz aplikacyjny lub kontakt pod numerem 574575486.

Zgodnie z obowiązującym prawem Workhouse4you Sp. z o.o. nie pobiera opłat od kandydatów za udział w procesach rekrutacyjnych.

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).