Magazynier - załadunek i rozładunek opon (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Nijmegen (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1735/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- holenderska umowa o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 15,47 brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- **możliwość wypożyczenia roweru do dojazdów do pracy**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki opłacane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami prawnymi
- szansa na rozwój zawodowy oraz długoterminową współpracę
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- załadunek oraz rozładunek opon
- przemieszczanie i układanie opon w designated locations
- przygotowanie opon do transportu
- przyjmowanie oraz wydawanie towarów
- zapewnienie właściwego rozmieszczenia towaru w magazynie
- utrzymanie porządku na stanowisku pracy

Oczekiwania:

- znajomość języka angielskiego lub holenderskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację w środowisku pracy
- praktyka zawodowa na podobnym stanowisku

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).