

Pracownik sprzątający w zakładzie recyklingowym (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Spijk (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1734/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- holenderska umowa o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 14,99 brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- **możliwość wynajmu samochodu**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika
- płatny urlop zgodny z przepisami prawa holenderskiego
- perspektywy rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków pracownika należy:

- utrzymywanie czystości i porządku w obszarze zakładu
- likwidowanie odpadów oraz resztek powstających w trakcie recyklingu
- czyszczenie miejsc pracy oraz powierzchni produkcyjnych
- zapewnienie czystości maszyn oraz ich otoczenia zgodnie z obowiązującymi normami
- segregacja oraz odpowiednie składowanie odpadów
- stosowanie się do zasad BHP oraz regulaminu panującego na terenie zakładu

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym / dobrym (umożliwiająca efektywną komunikację w miejscu pracy)
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kat. B

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz

uchylenia dyrektywy 95/46/WE (R0D0).