

Regipsiarz (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** km od (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1741/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - niemiecki pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 16,00 EUR brutto / godzinę + 5,00 EUR diety za każdą przepracowaną godzinę**
- **Premia na start:** W przypadku, gdy pracownik przepracuje 4 pełne tygodnie (bez L4, urlopu itd.), otrzyma bonus w wysokości 1000 EUR
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez pracodawcę**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków osoby na tym stanowisku należy:

- instalacja płyt gipsowo-kartonowych na konstrukcjach oraz przy użyciu kleju
- wypełnianie szwów pomiędzy płytami oraz aplikacja siatki/taśmy
- szlifowanie spoin i przygotowanie powierzchni do malowania
- wykonywanie drobnych prac pomocniczych na budowie oraz utrzymanie porządku w miejscu pracy

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie co najmniej B1
- praktyka zawodowa na podobnym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kat. B oraz dostęp do samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).