Operator wózków widłowych (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Ulm (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1748/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - niemiecki pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 2000 EUR netto / miesiąc** (przy założeniu 1. klasy podatkowej oraz 174 godzin miesięcznie)
- **zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę, koszty pokrywa pracownik**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych konsultantów w organizacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla pracownika i jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- załadunek i rozładunek produktów – bezpieczne załadunek i rozładunek ciężarówek przy użyciu wózka widłowego o udźwigu od 3,5 do 5 ton, a także transportowanie towarów do wyznaczonych miejsc
- przygotowanie materiałów do załadunku – dostarczanie oraz rozmieszczanie materiałów i towarów w strefie załadunku, jak również ich przygotowanie do transportu zgodnie z dokumentacją i wytycznymi
- kontrola ilości towarów oraz zabezpieczenie ładunku – weryfikacja ilości przyjmowanych i zwracanych materiałów, w tym opakowań zwrotnych, a także przestrzeganie przepisów dotyczących prawidłowego rozmieszczania i zabezpieczania ładunku w trakcie transportu

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie A2 (umożliwiająca komunikację w środowisku pracy)
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- aktualne prawo jazdy kat. B (preferowane)
- posiadanie samochodu (istnieje możliwość wynajmu pojazdu służbowego od agencji w razie potrzeby)

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych

(Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).