Hydraulik (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Linz (Austria)
- **Numer referencyjny:** 1761/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na zasadach austriackich - austriacka umowa o pracę (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 18,91 EUR brutto / godzinę + 30,00 EUR dziennej diety**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez Pracodawcę**
- szybki proces rekrutacji - formalności załatwiane nawet w 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki oraz podatki opłacane w Austrii przez Pracodawcę
- możliwość pracy **w nadgodzinach** (w przypadku braku tej opcji – informujemy o tym)
- możliwości rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- Montaż, instalowanie i serwisowanie systemów hydraulicznych.
- Analiza usterk oraz naprawa systemów hydraulicznych i ich elementów.
- Interpretacja schematów hydraulicznych oraz weryfikacja szczelności i poprawności funkcjonowania instalacji.

Wymagania:

- dobrze rozwinięte umiejętności komunikacyjne w j. niemieckim
- posiadanie prawa jazdy kat. B oraz dostęp do samochodu
- praktyka na podobnym stanowisku

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).