Hydraulik (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Linz (Austria)
- **Numer referencyjny:** 1759/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na podstawie austriackiej umowy o pracę (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 18,91 EUR brutto / godzinę + 30,00 EUR dziennej diety**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez Pracodawcę**
- sprawny proces rekrutacyjny - wszystkie formalności załatwione nawet w 2 dni!
- pełen pakiet świadczeń socjalnych
- składki oraz podatki regulowane w Austrii przez Pracodawcę
- możliwość pracy **w nadgodzinach** (jeśli ta opcja nie jest dostępna – poinformujemy o tym)
- szanse na rozwój zawodowy oraz długoterminową współpracę
- wsparcie ze strony naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków pracownika należy:

- Montaż, instalacja oraz konserwacja systemów hydraulicznych.
- Identyfikacja usterek i naprawa systemów hydraulicznych oraz ich komponentów.
- Interpretacja schematów hydraulicznych oraz weryfikacja szczelności i poprawności funkcjonowania instalacji.

Wymagania:

- dobra znajomość języka niemieckiego
- prawo jazdy kategorii B i posiadanie samochodu
- doświadczenie na wskazanym stanowisku

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).