Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Landshut (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1756/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- zatrudnienie na niemieckich zasadach - niemiecki pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 20,00 - 22,00 EUR brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zorganizowane i opłacone przez pracodawcę**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla pracownika i jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- Instalacja systemów regałowych oraz zabudowy wnętrz pojazdów (podłogi i ściany).
- Realizacja i montaż ścian kratowych oraz nietypowych elementów zabudowy pojazdów.
- Wykonywanie prostych konstrukcji spawanych.
- Montaż przetwornic napięcia.
- Układanie przewodów elektrycznych w przestrzeni ładunkowej pojazdów.

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym/dobrym (umożliwiająca skuteczną komunikację w miejscu pracy)
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B oraz dostęp do samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).