

Instalator sanitarny / systemów grzewczych (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1769/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- umowa o pracę zgodna z holenderskim prawem;
- **konkurencyjne wynagrodzenie 650 EUR netto / tydzień (wyliczone na podstawie 40 godzin pracy w tygodniu);**
- **zakwaterowanie zapewnione oraz pokryte przez pracodawcę;**
- **samochód służbowy oraz karta paliwowa udostępnione bez dodatkowych kosztów;**
- składki na ubezpieczenie społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę;
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników;
- płatny urlop zgodnie z holenderskimi przepisami;
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy;
- wsparcie ze strony naszych doradców;
- nasze usługi są bezpłatne (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku angielskim niezbędnych do podjęcia pracy).

Podstawowe zadania:

- instalacja, montaż oraz serwis systemów grzewczych, sieci wodociągowych i systemów kanalizacyjnych w obiektach mieszkalnych oraz komercyjnych;
- instalacja rur oraz wykonywanie testów diagnostycznych zgodnie z europejskimi standardami technicznymi.

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim;
- praktyczne doświadczenie w danej branży;
- posiadanie prawa jazdy kategorii B;
- aktualny certyfikat VCA - będzie dodatkowym atutem.

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz

uchylenia dyrektywy 95/46/WE (R0D0).