Spawacz MAG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Bobingen (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1763/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - niemiecki Pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 16,00 EUR brutto / godzinę oraz 28,00 EUR dziennej diety**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez Pracodawcę**
- składki i podatki regulowane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość awansu zawodowego oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika i jego rodziny
- przysługujące prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do podstawowych obowiązków pracownika należy:

- spawanie elementów ze stali przy użyciu metody MAG
- realizacja spoin czołowych oraz pachwinowych, w tym również wielowarstwowych
- zapewnienie wysokiej jakości i trwałości wykonanych spoin
- praca w przedsiębiorstwie specjalizującym się w produkcji stalowych platform oraz regałów wspornikowych
- praca w systemie zmianowym, obejmującym 2 zmiany

Wymagania:

- min. doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- ważne prawo jazdy kat. B oraz dostępność do samochodu
- posiadanie uprawnień spawalniczych będzie dodatkowym atutem

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).