Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1786/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- holenderską umowę o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 20 EUR brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami
- możliwości rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie ze strony naszych Konsultantów w procesie zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- montaż konstrukcji aluminiowych zgodnie z dokumentacją techniczną
- przygotowanie komponentów aluminiowych oraz ich finalne spawanie
- interpretacja rysunków technicznych oraz samodzielne wykonywanie zadań zgodnie z dokumentacją
- weryfikacja wymiarów, jakości wykonania oraz spawanych połączeń
- przygotowanie materiałów i elementów do spawania oraz montażu
- realizacja prac spawalniczych metodą MIG
- realizacja prac spawalniczych metodą TIG - preferowane

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego lub holenderskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w miejscu pracy
- doświadczenie na wskazanym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).