

Instore Solution Services Polska Sp. z o.o.

Firma LPS świadczy usługi w dziedzinie pośrednictwa pracy. Nasze wieloletnie doświadczenie i zespół doradców pozwolą Ci szybko i efektywnie, nawet bez wychodzenia z domu, znaleźć pracę odpowiadającą Twoim kwalifikacjom. Zaufało nam już kilkanaście tysięcy osób. Aktualnie poszukujemy osób na stanowisko: **Pracownik Centrum Przesyłkowego w Augsburg - start 09.11 i 16.11!!**

**Zapewniamy wyjazd zorganizowany busem z Wrocławia!!**

## **Centrum Przesyłkowe w Augsburg - start 09.11, 16.11**

**Miejsce pracy:** Augsburg (Niemcy)

**Numer referencyjny:** jobs.pl

**Wymiar pracy:** Pełny etat

### **Obowiązki**

- Sortowanie przesyłek kurierskich;
- Rozładunek i załadunek paczek kurierskich z kontenerów;
- Inne drobne prace magazynowe.

### **Wymagania**

- Chęć do pracy;
- Gotowość do wyjazdu do Niemiec;
- Nie wymagamy znajomości języka niemieckiego;
- Dowód osobisty lub paszport - fizycznie przy sobie!
- Wymagane zaświadczenie o Niekarałości - KRK.
- prawo jazdy kat. B

### **Oferujemy**

- wynagrodzenie przy stawce **15,33 € brutto/h**,
- dodatek za pracę w godzinach nocnych 25% - obecnie **19,16€ brutto/h**,
- niemiecką umowę o pracę - minimum 151,67 godzin miesięcznie,
- ubezpieczenie zdrowotne,
- możliwość uzyskania zaliczki już po 7 dniach pracy,
- 2 dni płatnego urlopu za każdy pełny przepracowany miesiąc,
- dodatki za pracę w święta,
- opiekę polskiego koordynatora,
- zapewnione zakwaterowanie oraz transport do pracy,
- Zapewniamy wyjazd zorganizowany busem z Wrocławia!!

### **Benefits**

Program poleceń pracowników

### **Dodatkowe informacje**

Niniejsze ogłoszenie jest ofertą pracy tymczasowej.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Administratorami Twoich danych osobowych są Instore Solution Services Polska Sp. z o.o. lub Instore Solution Services Polska UA Sp. z o.o., w zależności od prowadzonego procesu rekrutacji. Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacyjnego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO oraz obowiązujących przepisów prawa pracy. Podanie danych jest niezbędne do udziału w rekrutacji. Za Twoją zgodą dane mogą być przetwarzane również na potrzeby przyszłych rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Dane mogą być także przetwarzane w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora, w tym obrony przed ewentualnymi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Dane mogą być przekazywane potencjalnym pracodawcom oraz podmiotom wspierającym procesy kadrowe i IT. Przysługuje Ci prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, cofnięcia zgody, wniesienia sprzeciwu oraz złożenia skargi do organu nadzorczego.