Magazynier (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Roosendaal (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1789/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Proponujemy:

- holenderską umowę o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 15,19 EUR brutto / godzinę przy 40 godzinach pracy (po odliczeniu kosztów zakwaterowania oraz ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika
- płatny urlop zgodny z przepisami prawa holenderskiego
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do podstawowych obowiązków pracownika należy:

- zbieranie zamówień klientów przy pomocy skanera
- staranna realizacja pakowania towarów oraz ich przygotowanie do wysyłki
- sprawdzanie produktów, ich ilości oraz etykiet wysyłkowych
- segregowanie zamówień i umieszczanie gotowych paczek w odpowiednio wyznaczonym miejscu do wysyłki

Oczekiwania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym/dobrym (umożliwiająca efektywną komunikację w miejscu pracy)
- doświadczenie w pracy na wymienionym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B oraz własny samochód

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).