Pracownik produkcji (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Holandia (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1797/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- umowę o pracę na warunkach holenderskich
- **konkurencyjne wynagrodzenie 470,00 EUR netto / tydzień przy 40 godzinach pracy (po odliczeniu kosztów zakwaterowania i ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki opłacane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- praca na linii produkcyjnej oraz selekcjonowanie komponentów z urządzeń AGD i innego wyposażenia
- sortowanie metali oraz innych elementów do właściwych pojemników
- zapewnienie prawidłowego przetwarzania materiałów przeznaczonych do recyklingu

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kat. B oraz własnego samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).