Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Holandia (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1796/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- holenderska umowa o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 627,00 EUR netto / tydzień przy 40 godzinach pracy (po uwzględnieniu kosztów zakwaterowania oraz ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika
- płatny urlop zgodny z przepisami prawa holenderskiego
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długofalowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków pracownika należy:

- spawanie oraz montaż stalowych konstrukcji dla infrastruktury drogowej
- samodzielne odczytywanie i interpretowanie rysunków technicznych
- praca zgodna z wymaganiami procedur spawalniczych
- tworzenie spoin pachwinowych i czołowych
- realizacja spawania wielowarstwowego w konstrukcjach stalowych
- montaż dużych elementów stalowych oraz konstrukcji nośnych

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego lub angielskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- **aktualny certyfikat spawalniczy EN-ISO 9606-1 - wymóg obowiązkowy**
- prawo jazdy kat. B oraz własny pojazd

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).