

Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Holandia (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1795/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- holenderską umowę o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 540,00 EUR netto / tydzień przy 40 godzinach pracy (po odliczeniu kosztów zakwaterowania i ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa holenderskiego
- możliwości rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- Spawanie elementów metalowych oraz konstrukcji kontenerowych metodą MIG/MAG
- analiza i interpretacja rysunków technicznych
- montaż oraz dostosowywanie metalowych komponentów zgodnie z wymaganiami technicznymi
- budowanie pełnych konstrukcji kontenerowych z poszczególnych części
- weryfikacja jakości oraz precyzji spoin i złożonych elementów

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym / dobrym (umożliwiająca efektywne porozumiewanie się w pracy)
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B oraz posiadanie własnego samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).