

Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Holandia (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1794/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- umowę o pracę zgodną z prawem holenderskim
- **konkurencyjne wynagrodzenie 620,00 NOK netto / tydzień przy 40 godzinach pracy (po odliczeniu kosztów mieszkania i ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodnie z holenderskimi regulacjami
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków pracownika należy:

- wytwarzanie komponentów na zamówienie do konstrukcji karoserii pojazdów ciężarowych
- przetwarzanie blachy oraz stosowanie różnych metod spawania
- dostosowywanie i spawanie części do podwozi pojazdów ciężarowych
- instalacja siłowników hydraulicznych, zaworów sterujących oraz innych elementów mechanicznych
- realizacja zadań związanych z montażem mechanicznym (nie są wymagane połączenia hydrauliczne)

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym swobodną komunikację w środowisku zawodowym
- minimum kilkuletnie doświadczenie na podobnym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B oraz posiadanie samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).