Spawacz TIG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Norwegia (Norwegia)
- **Numer referencyjny:** 1793/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na podstawie norweskiej umowy o pracę - bez delegacji
- **konkurencyjne wynagrodzenie 331,00 ISK brutto / godzinę**
- **pokrycie kosztów lotu przez Pracodawcę**
- **zakwaterowanie zorganizowane przez Pracodawcę, z kosztami ponoszonymi przez Pracownika**
- szybki proces rekrutacji - wszystkie formalności załatwiamy nawet w 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki oraz podatki płacone w Norwegii przez Pracodawcę
- możliwość pracy w nadgodzinach (jeżeli ta opcja nie jest dostępna – informujemy o tym)
- szansa na rozwój zawodowy oraz długotrwałą współpracę
- wsparcie naszych Konsultantów w procesie zatrudnienia
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków osoby na tym stanowisku należy:

- spawanie rur w technologii TIG
- analiza rysunków technicznych
- działalność w branży przetwórstwa spożywczego
- spawanie do celów badań RT / RTG
- praca w systemie 6/2, około 50 godzin tygodniowo

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym
- udokumentowane doświadczenie na powyższym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kategorii B

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).