

Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1800/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- holenderską umowę o pracę;
- **atrakcyjne wynagrodzenie w wysokości 550-740 EUR netto / tydzień, uzależnione od doświadczenia oraz gotowości do podróży samochodem osobowym;**
- **zapewnione i opłacone przez pracodawcę zakwaterowanie;**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę;
- ubezpieczenie zdrowotne dla zatrudnionego;
- płatny urlop zgodnie z holenderskimi przepisami;
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy;
- wsparcie od naszych konsultantów;
- nasze usługi są bezpłatne (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku angielskim niezbędnych do zatrudnienia).

Podstawowe zadania:

- realizacja budowy hal przemysłowych z wykorzystaniem konstrukcji stalowych;
- analiza planów montażowych, rysunków technicznych oraz schematów konstrukcji metalowych;
- organizacja narzędzi oraz sprzętu dźwigowego.

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim;
- doświadczenie zawodowe w danej branży;
- posiadanie prawa jazdy kat. B;
- samochód do dojazdu do miejsca pracy - mile widziane.

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).