Instalator systemów centralnego ogrzewania (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1799/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- holenderską umowę o pracę;
- **wynagrodzenie 550-740 EUR netto / tydzień, uzależnione od doświadczenia;**
- **zakwaterowanie zorganizowane i pokryte przez pracodawcę;**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę;
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika;
- płatny urlop zgodny z holenderskim prawodawstwem;
- możliwości rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy;
- wsparcie od naszych konsultantów;
- nasze usługi są darmowe (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku angielskim potrzebnych do zatrudnienia).

Podstawowe zadania:

- instalowanie i montaż grzejników, a także kotłów grzewczych;
- gięcie rur o grubych ściankach w wysokiej temperaturze oraz gięcie rur o cienkich ściankach w temperaturze pokojowej;
- tworzenie połączeń poprzez lutowanie twarde (brązowanie) oraz lutowanie miękkie (z wykorzystaniem stopu lutowniczego);
- przeprowadzanie pomiarów w terenie i realizacja prac na podstawie analizy rysunków technicznych oraz schematów montażowych.

Wymagania:

- umiejętność posługiwania się językiem angielskim w mowie;
- praktyka w danej branży;
- posiadanie prawa jazdy kategorii B;
- preferowany własny środek transportu do pracy;
- aktualny certyfikat VCA - mile widziany.

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i

Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).