WORKCON SP. Z O.O

WORKCON - PRACA W NIEMCZECH

15 € BRUTTO/H
DARMOWE ZAKWATEROWANIE!
MINIMUM 50 GODZIN TYGODNIOWO
START OD ZARAZ!

1 WOLNE MIEJSCE!

PRACA W NIEMCZECH - PRACOWNIK REMONTOWO-BUDOWLANY!

Miejsce pracy: Nossen (Niemcy)

Numer referencyjny: PRB/jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat

ZAKRES OBOWIĄZKÓW:

- Skuwanie starego tynku
- Rozbiórka i demontaż ścian
- Zrywanie i usuwanie starych podłóg
- Prace ziemne i wykopy w piwnicach
- Pomoc przy pracach dekarskich
- Demontaż starego pokrycia dachowego

DLA OSÓB Z DOŚWIADCZENIEM:

- Prace przy konstrukcjach szachulcowych (mur pruski)
- Układanie podłóg
- Montaż izolacji ściennych
- Tynkowanie i stawianie ścian

WYMAGANIA:

- Prawo jazdy kat. B
- Podstawowa znajomość języka angielskiego
- Dobra sprawność fizyczna
- Chęć do pracy i odpowiedzialność
- Przestrzeganie zasad trzeźwości

DUŻE DOŚWIADCZENIE NIE JEST WYMAGANE!

- Pracodawca jest otwarty na osoby, które chcą się uczyć i zdobywać doświadczenie.

ZAKWATEROWANIE:

- Bezpłatne - zapewnione przez pracodawcę
- Docelowo osobne pokoje
- Na początku możliwe zakwaterowanie w pokojach pracowniczych (Monteurzimmer)
- Ze względu na wiejską lokalizację samochód jest potrzebny do przemieszczania się między miejscem pracy, mieszkaniem i sklepami.

CZAS PRACY:

- Elastyczne godziny
- Minimum 50 godzin tygodniowo
- Możliwość pracy 60-80 godzin tygodniowo według ustaleń i obowiązujących przepisów

OFERUJEMY:

- Niemiecką umowę bezpośrednio z pracodawcą
- Pełne ubezpieczenie społeczne
- Darmowe zakwaterowanie
- Możliwość rozpoczęcia bez dużego doświadczenia
- Zatrudnienie od zaraz

Wynagrodzenie netto zależy od indywidualnej klasy podatkowej.

ZAINTERESOWANY/A? NAPISZ DO NAS!

+48 883 120 088
Najlepiej przez WhatsApp
iza@workcon.eu

Napisz wiadomość, a prześlemy Ci szczegóły oferty!

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).